

Dreptul muncii și securității sociale

Despre autori:

Prof. univ. dr. Alexandru Ticlea, Avocat Baroul București este cel mai influent autor de dreptul muncii din România, Rectorul Universității Ecologice din București

Lector univ. dr. Laura Georgescu, Avocat Baroul București - Doctor în dreptul muncii, lector universitar la Facultatea de Drept a Universității Ecologice din București.

Lector univ. dr. Ana Ștefănescu, Doctor în dreptul muncii, lector universitar la Universitatea "Dunărea de Jos", Facultatea de Științe Juridice, Sociale și Politice, Departamentul Științe Administrative și Regionale

Corneliu Bențe, Expert Legislația Muncii - Președinte al Uniunii Naționale a Experților în Legislația Muncii, cu experiență profesională de peste 12 ani în dreptul muncii

Cuprins:

I. INTRODUCERE ÎN DREPTUL MUNCII ȘI SECURITĂȚII SOCIALE

- §1. Munca subordonată specifică dreptului muncii
 - §2. Munca relativ subordonată specifică „dreptului profesional”
 - §3. Munca ce nu face obiectul dreptului muncii
 - §4. Raporturile juridice de muncă
 - §5. Dreptul muncii – definiție și obiect
 - §6. Izvoarele dreptului muncii
 - §7. Principiile dreptului muncii
 - §8. Dreptul muncii și dreptul securității sociale
 - §9. Dreptul muncii și managementul/gestiunea resurselor umane
- Verificarea cunoștințelor

II. DREPTUL COLECTIV AL MUNCII

§1. Sindicatele și reprezentanții salariaților

- 1. Reglementarea
- 2. Trăsături ale sindicatelor
- 3. Categoriile de persoane ce se pot sindicaliza
- 4. Categoriile de persoane ce nu se pot sindicaliza
- 5. Constituirea organizațiilor sindicale
- 6. Statutul
- 7. Dobândirea personalității juridice
- 8. Consecințe ale personalității juridice
- 9. Asocierea
- 10. Reorganizarea sindicatelor
- 11. Dizolvarea sindicatelor

12. Reprezentativitatea sindicatelor
13. Apărarea intereselor salariaților
14. Acțiuni revendicative ale sindicatelor
15. Reprezentanții salariaților. Reglementare
16. Alegerea și mandatul reprezentanților salariaților
17. Atribuții
18. Facilități acordate reprezentanților salariaților și protecția acestora

Verificarea cunoștințelor

§2. Organizațiile patronale

1. Termenul de patron
2. Categoriile de persoane juridice – angajatori
3. Constituire și organizare
4. Statutul
5. Organele de conducere
6. Personalitatea juridică a organizației patronale
7. Dizolvarea și lichidarea organizațiilor patronale
8. Reprezentativitatea organizațiilor patronale

Verificarea cunoștințelor

§3 Contractul colectiv de muncă

1. Definiție și reglementare
2. Natura juridică a contractului colectiv de muncă
3. Caracterile contractului colectiv de muncă
4. Categoriile de contracte colective de muncă
5. Obligativitatea sau facultatea negocierii colective
6. Părțile și reprezentarea acestora la negociere
7. Desfășurarea negocierii colective
8. Unele reguli privind conținutul contractelor colective de muncă/acordurilor colective
9. Nulitatea clauzelor contractuale
10. Durata contractului colectiv de muncă
11. Înregistrarea și aplicarea contractelor colective de muncă
12. Publicitatea
13. Sfera salariaților supuși efectelor contractului colectiv de muncă
14. Influența contractului colectiv de muncă asupra contractelor individuale de muncă
15. Executarea contractului colectiv de muncă
16. Răspunderea juridică pentru nerespectarea clauzelor contractuale
17. Modificarea contractului colectiv de muncă
18. Suspendarea contractului colectiv de muncă
19. Încetarea contractului colectiv de muncă

§4. Conflictele colective de muncă

1. Definiție
2. Situațiile în care pot fi declanșate conflicte colective
3. Reprezentarea angajaților în conflictele colective de muncă
4. Sesizarea angajatorului sau a organizației patronale
5. Înregistrarea conflictului colectiv de muncă
6. Concilierea
7. Medierea și arbitrajul
8. Definiția și trăsăturile caracteristice ale grevei
9. Categoriile de greve

10. Declararea grevei
 11. Hotărârea de declarare a grevei
 12. Categoriile de persoane care nu pot declara (sau participa) la grevă
 13. Limitări privind declararea și participarea la grevă
 14. Desfășurarea grevei
 15. Continuarea activității angajaților neparticipanți la grevă
 16. Obligații ale organizatorilor grevei și ale conducerii unității
 17. Suspendarea grevei
 18. Încetarea grevei
 19. Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind greva
- Verificarea cunoștințelor

III. DREPTUL INDIVIDUAL AL MUNCII

- §1. Contractul individual de muncă
 1. Reglementarea actuală a contractului individual de muncă
 2. Definiția contractului individual de muncă și categorii
 3. Enumerarea elementelor
 4. Trăsăturile contractului individual de muncă
 5. Imposibilitatea condiției suspensive și a celei rezolutorii
 6. Posibilitatea afectării contractului individual de muncă de un termen extinctiv sau suspensiv.
 7. Contractul privind munca prin agent de muncă temporară
 8. Contractul individual de muncă cu timp parțial
 9. Contractul individual de muncă la domiciliu
 10. Contractul individual privind telemunca
 11. Contractul individual de muncă pe durată nedeterminată
 12. Contractul individual de muncă pe durată determinată
 13. Partea legală și partea convențională a contractului individual de muncă
 14. Felul muncii
 15. Locul muncii.
 16. Clauza de neconcurență
 17. Clauza de confidențialitate
 18. Clauza de mobilitate
 19. Alte clauze facultative
 20. Clauze interzise (sau abuzive)
 21. Reguli privind capacitatea juridică, incompatibilități și conflicte de interese
 22. Examenul medical
 23. Capacitatea juridică a angajatorului persoană juridică
 24. Capacitatea juridică a angajatorului persoană fizică
 25. Consimțământul. Noțiune. Condiții
 26. Condițiile de studii
 27. Condiția de vechime în muncă și în specialitate
 28. Stagiul
 29. Concursul sau examenul
 30. Perioada de probă
 31. Elementele informării
 32. Realizarea informării
 33. Forma scrisă – condiție ad validitatem

34. Formalitatea dublului exemplar
35. Înregistrarea unor elemente ale contractului individual de muncă
36. Dosarul personal al angajatului
37. Cumul de funcții. Regula – admisibilitatea cumulului de funcții
38. Cumul de funcții. Excepția – inadmisibilitatea cumulului de funcții
39. Obligativitatea contractului față de părți
40. Interpretarea contractului
41. Privire generală asupra drepturilor reglementate de Codul muncii
42. Normarea muncii
43. Regulamentul intern
44. Regulamentul de organizare și funcționare
45. Evaluarea profesională a salariaților
46. Monitorizarea salariaților în ceea ce privește utilizarea internetului la locul de muncă
47. Privire generală asupra obligațiilor prevăzute de Codul muncii
48. Obligația de informare
49. Asigurarea condițiilor de muncă
50. Obligațiile angajatorului cu privire la formarea profesională a salariaților
51. Obligația de eliberarea a documentelor care atestă calitatea de salariat
52. Obligații privind protecția salariaților pe perioadele cu temperaturi extreme
53. Obligații privind prevenirea tuturor formelor de discriminare și egalitatea de șanse între femei și bărbați
54. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia
55. Drepturi ale salariaților prevăzute de Codul muncii
56. Dreptul la salarizare pentru munca depusă
57. Dreptul la repaus zilnic și săptămânal
58. Dreptul la concediul de odihnă anual
59. Dreptul la egalitatea de șanse și de tratament
60. Dreptul la demnitate în muncă
61. Privire generală asupra obligațiilor salariaților prevăzute de Codul muncii
62. Obligații ale salariaților prevăzute în alte acte normative
63. Elementele și condițiile modificării contractului de muncă
64. Delegarea
65. Detașarea
66. Trecerea temporară în altă muncă
67. Promovarea – caz de modificare definitivă a contractului individual de muncă
68. Suspendarea contractului individual de muncă – noțiuni
69. Cazurile de suspendare
70. Suspendarea de drept
71. Suspendarea din inițiativa salariatului
72. Suspendarea din inițiativa angajatorului
73. Suspendarea prin acordul părților
74. Efectele suspendării
75. Cazurile încetării contractului individual de muncă
76. Încetarea de drept
77. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă
78. Încetarea prin acordul părților
79. Concedierea – preliminarii
80. Cazurile de concediere pentru motive care țin de persoana salariatului
81. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului

82. Concedierea colectivă
83. Decizia de concediere
84. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale
85. Reintegrarea în muncă – efect al anulării măsurii angajatorului
86. Demisia

§2. Contractul individual de muncă și stimulentele financiare pentru încadrarea în muncă din bugetul asiguraților de șomaj

1. Măsuri pentru stimularea încadrării în muncă.
 2. Condiția asigurării intervenției statului
 3. Subvenționarea locurilor de muncă pentru angajatorii care încadrează șomeri
 4. Efectele concedierii pentru necorespondere profesională asupra subvenționării locurilor de muncă
 5. Alte stimulente în bani pentru încadrarea șomerilor
- Verificarea cunoștințelor

IV. RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ ȘI PATRIMONIALĂ ÎN RAPORTURILE DE MUNCĂ

§1. Răspunderea disciplinară

1. Definiția răspunderii disciplinare
2. Enumerarea sancțiunilor
3. Cercetarea abaterii disciplinare
4. Individualizarea și aplicarea sancțiunii
5. Termenele de aplicare a sancțiunilor disciplinare
6. Decizia de sancționare
7. Contestația. Reglementare

§2. Răspunderea patrimonială

1. Definiția răspunderii patrimoniale
 2. Răspunderea patrimonială a angajatorului. Reglementare
 3. Enumerarea condițiilor răspunderii patrimoniale a salariaților
 4. Procedura generală
- Verificarea cunoștințelor

V. JURISDICȚIA MUNCII ȘI SOLUȚIONAREA CONFLICTELOR INDIVIDUALE

1. Conflictelor de muncă și litigiile de muncă
 2. Definiție și categorii de conflicte de muncă
 3. Părțile în litigiile de muncă/conflictele de muncă
 4. Soluționarea conflictelor individuale de muncă prin acord sau mediere
 5. Posibilități și interdicții cu privire la soluționarea conflictelor individuale de muncă prin avord sau mediere
 6. Competența instanțelor. Reglementare.
 7. Termenele de sesizare a instanței.
 8. Hotărârea instanței de fond (sentința) și caracterul acesteia
 9. Apelul
- Verificarea cunoștințelor

VI. SECURITATEA SOCIALĂ

- §1. Securitatea socială și riscurile sociale
- §2. Asigurații sociale – instituție a dreptului securității sociale
- §3. Asistența socială – instituție a dreptului securității sociale

§4. Definiția și obiectul dreptului securității sociale

§5. Izvoarele dreptului securității sociale

§6. Beneficiile de asigurare socială și beneficiile de asistență socială ale asiguraților angajați

§7. Beneficiile de asigurare socială de sănătate și categorii de asigurați

§8. Beneficiile sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, asigurați

1. Categorii de beneficii ale sistemului

2. Calitatea de asigurat și indemnizația de șomaj

§9. Beneficiile sistemului public de pensii și asigurații

1. Categorii de beneficii ale sistemului și asigurați

2. Pensile

3. Ajutorul de deces

§10. Jurisdicția asigurărilor sociale

§11. Pensile private și facultative

Verificarea cunoștințelor